

KAN DU HUSKE, DA DU STARTEDE I DIT LEDERJOB?

Man er spændt på at komme i gang i en ny virksomhed, møde nye kollegaer og løse nye opgaver, men når først man er introduceret til jobbet og virksomheden, så kan der ofte melde sig både usikkerhed og frustration.

En oplevelse, som også kan ramme de ledere med flere års ledererfaring i bagagen.



"Når man som virksomhed bruger mange ressourcer på at finde den bedste leder, hvorfor så ikke sikre, at den nye leder også får succes og lykkes i sit nye job?"

Det kan i sidste ende betyde en besparelse i omkostninger"

NORBYE BRINGER VIRKSOMHED OG LEDER TÆTTERE PÅ SUCCESFULD PERFORMANCE

Virksomheder bruger mange ressourcer på at rekruttere den bedste kandidat, men ignorerer ofte den væsentlige effekt, som et veltilrettelagt introduktionsprogram har. Dette på trods af, at de fleste nye ledere - inden for de første 6 måneder af deres ansættelse - beslutter, om de fortsat ønsker at blive i virksomheden.

Rekrutteringer koster både penge og tid, men gøres det effektivt kombineret med et solidt introduktionsprogram, som også indeholder **Personlige Performance Samtaler** til støtte for den nyansatte leder, så giver det fordele for både virksomhed og lederen.

Som nyansat leder stifter man bekendtskab med nye arbejdsopgaver, nye kollegaer, en anden kultur og nye målsætninger og forventninger.

Fra virksomhedens side er der en klar forventning om, at lederen hurtigt er integreret og performer. Men faktum er, at det tager lang tid før, at en ny leder er kørt helt ind i virksomheden.

Ved at være på forkant og yde den nødvendige støtte til lederen, så vedkommende ikke mister motivationen eller låser sig fast i nogle uhensigtsmæssige mønstre, og måske i sidste ende vælger at skifte jobbet ud med ét andet, så er der rent faktisk penge at spare, når man vælger at tilbyde Personlige Performance Samtaler til den nyansatte leder, som et supplement til introduktionsprogrammet.

Selvom der i de fleste virksomheder afholdes én eller flere opfølgningssamtaler i de første par måneder af ansættelsen, så er det meget forskelligt hvordan dette foregår og indholdet heraf. Nogle steder sker denne opfølgning via den rekrutteringspartner, der har været involveret i ansættelsesprocessen, i andre virksomheder håndteres opfølgningen af HR, mens der nogle steder slet ikke er en opfølgningssamtale.

Personlige Performance Samtaler sikrer, at der bliver holdt et kontinuerligt fokus på lederen det første ansættelsesår, og at det sker i tæt samarbejde med dennes overordnede chef samt HR.

ET FORLØB MED PERSONLIGE PERFORMANCE SAMTALER

NORBYE tilbyder at være en del af virksomhedens introduktionsprogram med fokus på at hjælpe lederen i gang med hurtig og effektiv performance med afholdelse af 2-3 Personlige Performance Samtaler det første ansættelsesår.

Personlige Performance Samtaler har til formål at få den nye leder godt i gang med at skabe resultater i den nye virksomhed, og hvor fokus er på lederens personlige udvikling i det nye job.

"Personlige performance samtaler er med til at sikre en succesfuld rekruttering"

Temaer, som typisk vil blive berørt:

- **Aktuelle udfordringer i det nye job**
- **Rolle og ansvar**
- **Forventningsafstemning omkring opgaver / målsætninger**
- **Motivation / de-motivation**
- **Gennemslagskraft**
- **Skabelsen af et sundt arbejdsmønster for at undgå stress**

Temaerne vil være individuelle, men en sparring og støtte på disse områder, vil for den enkelte leder have en afgørende betydning for om vedkommende trives og lykkes i jobbet.

Et typisk forløb består af en samtale med virksomheden omkring indholdet af deres introduktionsprogram, og derefter tilrettelæggelse af et individuelt forløb for den nyansatte leder.

Der tages udgangspunkt i dybdegående assessment og et samtaleforløb, hvor der stilles skarpt på personlige ressourcer, medarbejderens integration og deltagelse i virksomheden, motivation, produktivitet samt løbende succeser og udfordringer, og hvor ovenstående temaer berøres.

Forløbet skræddersyes naturligvis til den enkelte virksomheds og lederens behov.

Har I som virksomhed behov for generel vejledning eller sparring omkring indholdet af introduktionsprogrammer, tilbydes dette også.

Ring eller skriv og hør nærmere om, hvordan NORBYE kan hjælpe!

NORBYE anvender principperne fra erhvervspsykologien til at fokusere på at skabe positive forandringer hos den enkelte og hos virksomhederne/organisationerne.

Der arbejdes med de psykologiske aspekter af menneskelige ressourcer og med udgangspunkt i dybdegående personlighedstestning, som anvendes ved de ydelser, som NORBYE tilbyder sine kunder.

Læs mere om de forskellige ydelser på www.norbye.dk eller kontakt mig direkte for at høre mere om, hvad jeg kan hjælpe med!

Marianne Norbye • Telefon: 6053 7060 • mail@norbye.dk • www.norbye.dk